

Шпаина В. М.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В наше время всё чаще возникают новые сложные вопросы, которые должен решать руководитель, новые требования к руководителю и критерии, которым он должен соответствовать. Именно руководитель (на любом уровне системы управления) выступает как ведущее лицо, поскольку именно он определяет целенаправленность и продуктивность работы коллектива, подбор кадров, психологический климат и другие аспекты деятельности каждой конкретной группы. Народная мудрость «рыба гниет с головы» — применима и в этом случае. Руководитель несет ответственность перед другими — за самого себя.

Необходимо делать правильный выбор, опираясь на факты, ситуацию, людей. Немаловажным было и будет умение поставить задачу перед подчиненными, а также убедиться в её выполнении. Современный руководитель должен ориентироваться не только в сфере деятельности той организации, в которой он работает, но также уметь грамотно общаться с людьми, но и совершенствовать свой индивидуальный стиль управленческой деятельности. Иными словами, руководитель сам должен выработать, сформировать, синтезировать свой стиль управления. Для этого нужна адекватная оценка себя и познание своих индивидуальных особенностей, познание тех способностей и свойств, которые детерминированы типом информационного метаболизма и могут оставаться внутренней опорой человеку [1].

Индивидуальный стиль деятельности (в том числе управленческой) — это приемы, методы, подходы, нормы, принципы и т.д., которые человек применяет для достижения целей деятельности. Они определяются множеством факторов:

- Индивидуальные качества и психологические особенности (способности, преобладающий тип темперамента, характер);
- Личное мировоззрение человека (система убеждений и взглядов — на общество, на человеческие отношения, на свое место в мире);
- Мотивационная сфера (содержание и характер интересов, потребностей, приоритетов и целей, их устойчивость и многогранность);
- Индивидуальная философия бытия – жизненные ценности, сформированные благодаря индивидуальному опыту, и неотъемлемые ТИМные ценностно-смысловые ориентиры (детерминированные типом информационного метаболизма);
- Уровень профессионализма, индивидуального мастерства в области управления.

В индивидуальности стиля проявляются и ситуационные особенности, и средовые факторы, влияющие на деятельность. Руководитель должен вести себя по-разному, уметь варьировать стилями. Личные качества (которые всегда занимали ведущую позицию при подборе руководителей), а также поведение руководителей являются существенным компонентом успеха в управленческой деятельности, а ситуация выступает как дополнительный фактор, влияющий на управление. Понимание своей управленческой роли и основных функций, её принятие, выработка определенных позиций стиля поведения и общения — очень важное дело, требующее напряжения умственных и нравственных сил, внутренней перестройки, осознания своего положения.

Однако глубинные качества (те врожденные особенности, что зачастую имеют ТИМное происхождение), не всегда осознаваемые, но всегда проявляющиеся, — требуют внимания к себе и уважения к своей сущности. Человеку очень важно обладать знаниями о себе и своем психологическом портрете, умением понять и использовать свои сильные стороны, а также нейтрализовать слабые стороны. Важно оценивать себя не только в соответствии с ожиданиями окружающих и не только с высшими стандартами профессионализма, но и знать о существовании «внутреннего компаса» (ТИМных ценностей, смыслов и свойств). Их — использовать во

благо и сознательно применять в своем индивидуальном стиле деятельности. На основе самопознания сформировать такой стиль, который позволяет выразить себя в деятельности максимально, при этом с пользой и для людей, и для дела.

#### **Л и т е р а т у р а :**

1. *Шлаина В. М.* Тип информационного метаболизма как ресурс самосознания личности. // Соционика, ментология и психология личности. — 2009. — №4.

#### *Об авторе:*

**ШЛАИНА Вероника Михайловна** — преподаватель кафедры международного менеджмента Днепропетровского Национального Университета, магистр соционики. Участник конференций по соционике и автор публикаций в журналах «Соционика, ментология и психология личности», «Менеджмент и кадры: психология управления, соционика и социология».