

Букалов А. В., Карпенко О. Б., Чикирисова Г. В.

ФОРМИРОВАНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ РАБОЧИХ КОЛЛЕКТИВОВ: ПРИНЦИП ЗОЛОТОГО СЕЧЕНИЯ И КРИТЕРИЙ СТАБИЛЬНОСТИ

В длительно работающих реальных коллективах полюсы ряда признаков Юнга и Рейнина распределяются в отношении золотого сечения. Это говорит об оптимальном распределении ряда психологических качеств, востребованных в коллективе. Предложено расширительное применение принципа золотого сечения в социально-психологических и политологических исследованиях как критерия оценки оптимальности соотношения значимых факторов.

Ключевые слова: соционика, формирование коллективов, психология, признаки Рейнина, золотое сечение, социология, политология.

Формирование оптимального рабочего коллектива представляет собой задачу, хорошо решаемую методами современной соционики. Естественно, что для решения тех или иных задач с определенной аспектной структурой, могут быть использованы различные принципы. Как показала практика Международного института соционики, коллективы могут быть сформированы, и формируются, на квадральной, клубной и других основах. Однако при этом возникает вопрос о пропорциональной численности тех или иных типов, или о степени востребованности каких-либо аспектов, шкал или факторов в конкретных коллективах, выполняющих определенную задачу. Одним из способов решения этого вопроса является изучение распределения признаков Рейнина в каждом конкретном коллективе.

Нами были проанализированы коллективы, сформировавшиеся и работающие в условиях Крайнего Севера на протяжении 5-15 лет. Анализ наших данных [3, 4] по различным коллективам (табл. 1) показывает, что ряд признаков Рейнина представлен в отношении, близком к 0,612:0,388, то есть в отношении «золотого сечения». Необходимо отметить, что закономерности золотого сечения чрезвычайно распространены в живой природе, они проявляются в пропорциях строения организмов, в том числе и человека. В силу этого обнаруженные нами соотношения золотого сечения в стабильных, сформировавшихся коллективах, выглядят закономерными. Отметим, что в каждом коллективе имеется только несколько признаков Рейнина с соотношением золотого сечения между полюсами. Это говорит о выделенности данных признаков, их востребованности в должной мере.

В таблице 1 приведены соотношения между полюсами признаков Рейнина по всем выборкам. Те соотношения, которые близки к золотому сечению, выделены полужирным начертанием. Соотношение $61 \pm 4 : 39 \pm 4$ можно считать достаточно точным приближением к золотому сечению, с учетом неизбежной погрешности для реальных коллективов.

Итак, в коллективах *ДП* и *ГОВД* в отношении золотого сечения признак *логика-этика* проявлен только для мужчин, хотя это соотношение близко к пропорции для коллектива в целом. Для строителей, работников торговли и банковских служащих соотношения золотого сечения выполняются для мужчин и для коллектива в целом. Это говорит о востребованности этих качеств у мужчин. Для *АСУ* ситуация обратная: в силу обслуживающего характера этой структуры *этические* качества востребованы у женщин значительно больше, чем *логические* (67%:37%), а для мужчин *АСУ* это соотношение менее значимо, но противоположно (56%:44%). Однако все же общее соотношение по этому признаку стремится к золотому сечению (43%:57%).

Признак *интуиция-сенсорика* в своем распределении отклоняется от золотого сечения только для строителей. В *Мэриш* и мужчины, и женщины, и коллектив в целом по этому признаку демонстрируют пропорции золотого сечения. Распределение по нему значимо для женщин в *ДП*, *АСУ*, *Банке*, где от женщин ожидается значительно больше *сенсорности*, чем *интуитивности*. Для мужчин в этих структурах различия в проявлении обоих полюсов этого признака менее значимы. При этом в *Банке*, *Мэриш* и *ГОВД* пропорция золотого сечения справедлива для коллектива в

целом. Признак *интуиция-сенсорика* пропорционально распределен для мужчин только в *Торговле* (60%:40%) и *ГОВД* (41%:39%). При этом в торговых организациях у мужчин преимущественно востребована *интуиция* как умение предвидеть развитие событий и оценить возможности, а в *ГОВД* — *сенсорика* как умение быстро оценивать обстановку и реагировать, принимать решения в сиюминутной ситуации.

Признак *статика-динамика* соответствует пропорции золотого сечения у мужчин только в *торговле* (40%:60%), у женщин — только среди строителей (59%:41%).

По признаку *квестимы-деклатимы* соотношение золотого сечения для мужчин и женщин имеет место только для Банка (женщины — 61%:39%, мужчины — 40%:60%)

Качества *экстраверсии-интроверсии* распределены в пропорции золотого сечения для коллектива в целом у строителей, в *Мэрии*, в *Торговле* и в *АСУ*. Причем для строителей и работников мэрии это соотношение не выполняется для мужчин и для женщин в отдельности. Только для мужчин эта пропорция наблюдается в *ДП*, только для женщин — в *АСУ*. В *Торговле* она имеет место и для мужчин и для женщин.

Распределение признака *позитивизм-негативизм* приближается к золотому сечению только для мужчин *Мэрии* (57%:43%). По признаку *тактики-стратегии* золотое сечение наблюдается только для мужчин в *ДП* и *Торговле*, что может быть связано с руководящим характером их деятельности. Признак *конструктивные-эмотивные* проявлен в золотом сечении в *Мэрии* и в *Банке*, что может быть обусловлено характером деятельности этих организаций, требующей конструктивного подхода ко всем решаемым вопросам.

Количество *иррациональных* типов соотносится с количеством *рациональных* в пропорции золотого сечения и для мужчин, и для женщин, и для всего коллектива только в *ДП*. В целом для коллектива это также справедливо в *Банке*, только для мужчин — в *ГОВД*, только для женщин — в *Торговле*.

Признак *правые-левые* распределен в пропорции золотого сечения почти во всех коллективах, за исключением *ГОВД*, где эта пропорция выполняется только для мужчин.

Признак *беспечные-предусмотрительные* в отношении золотого сечения проявлен для мужчин и женщин только у *Строителей*, в *Мэрии* — у мужчин и в коллективе в целом, только у мужчин — в *ДП*, *Банке* и *ГОВД*.

Признак *уступчивые-упрямые* соответствует пропорции золотого сечения в полном объеме — для мужчин, женщин и для коллектива в целом — только для торговли. Только для мужчин этот признак проявлен в *ДП* и в *банке*, только для женщин — у *Строителей*, в *Мэрии* и в *АСУ*.

Признак *веселые-серьезные* полностью оптимально проявлен в *ДП* и *торговле*, кроме того, по коллективу в целом — у строителей и в *АСУ*, для мужчин — в *Банке*, только для женщин — у *Строителей* и в *Мэрии*.

Распределение признака *рассудительные-решительные* по золотому сечению полностью представлено в *ДП*, для коллектива в целом — у строителей и в *АСУ*, только для мужчин — в *Банке*, для женщин — у *Строителей* и в *Торговле*.

Признак *демократы-аристократы* отчетливо проявлен в соответствии с золотым сечением только в *Мэрии*. В целом по коллективу это справедливо для *ДП* и *ГОВД*, только для мужчин — в *Банке*, для женщин и для коллектива в целом — у *Строителей*.

Таким образом, эти признаки, распределенные в пропорции золотого сечения, обеспечивают устойчивое, оптимальное функционирование коллектива и его взаимодействие с внешней средой, с социумом.

Примечательно, что природа стремится не допускать одностороннего доминирования одного полюса признака — противоположный полюс должен обязательно присутствовать, хотя и менее выражено. Из этого следует, что одностороннее абсолютное доминирование любого значимого признака, аспекта и фактора может негативно сказываться на работоспособности коллектива и служит индикатором его неоптимальности состава, а, следовательно, и его функционирования. Вместе с тем разумное формирование или реорганизация коллектива с учетом принципа золотого сечения позволяет приблизиться к задаче формирования сбалансированного оптимального коллектива.

Применяя принцип золотого сечения в расширительном смысле, для структур в психоинформационном пространстве [1], мы можем говорить о критериях оптимальности в социологических исследованиях общественного мнения по тем или иным вопросам, результатов выборов и т. п. Так, если претендент на выборах побеждает с 60-65% голосов, это является оптимальным для социума в целом. Этот принцип важен при оценке степени негативности общественных тенденций. Так, в обществе нельзя избежать взглядов оппозиционных, курсу правительства. Но пока число поддерживающих оппозиционные взгляды не превышает 39-40% ситуацию можно считать стабильной.

Таким образом, можно предложить критерий оценки текущей стабильности или динамического равновесия в социуме, основанный на золотом сечении. Резкое нарушение этой пропорции по тем или иным аспектам, значимым для общества, говорит о скрытых напряжениях и динамической нестабильности общественного мнения, социальных структур и т. п.

Методами соционики можно производить анализ происходящих процессов с использованием либо аспектов ИМ, либо признаков Рейнина [2].

Литература:

1. Букалов А. В. Психоинформационное пространство, его поля и структура. //Соционика, ментология и психология личности. № 5. 1998.
2. Букалов А. В., Карпенко О. Б., Чикирисова Г. В. Соционика, социология и проблема практической реабилитации общественного самосознания пострадавших от Чернобыльской катастрофы. //Соционика, ментология и психология личности. № 3. 1999
3. Букалов А. В., Карпенко О. Б., Чикирисова Г. В. О распределении соционических типов в различных производственных коллективах. //Соционика, ментология и психология личности. № 1. 2000.
4. Карпенко О. Б., Букалов А. В., Чикирисова Г. В. Признаки Рейнина: гендерные различия и социальные ожидания. //Соционика, ментология и психология личности. № 5. 2000.